# 中共义乌工商职业技术学院委员会文件

义工商党〔2018〕15号

## 关于印发《义乌工商职业技术学院师德师风建设长效机制实施办法》的通知

各部门、二级学院:

《义乌工商职业技术学院师德师风建设长效机制实施办法》经院长办公会议讨论、党委会审定，现印发给你们，请遵照执行。

中共义乌工商职业技术学院委员会

2018年6月1日

义乌工商职业技术学院党委办公室　　2018年6月1日印发

# 义乌工商职业技术学院
# 师德师风建设长效机制实施办法

为大力加强师德师风建设，积极引导全体教师争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师，打造一支具有崇高职业理想、高尚职业道德和精湛业务能力的师资队伍，根据中共中央国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、教育部《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》（教师〔2014〕10号）、浙江省教育厅《关于进一步加强高校教师师德师风建设的意见》（浙教高科〔2014〕46号）等文件精神，结合学校实际，特制定本办法。

## 一、指导思想

以社会主义核心价值观为基本遵循，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以立德树人为出发点和立足点，注重宣传教育、示范引领、实践养成相统一，注重政策保障、制度规范、法律约束相衔接，引导广大教师自尊、自律、自强，做学生敬仰爱戴的品行之师、学问之师，做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者。

## 二、师德师风建设核心内容

**（一）爱国守法。**热爱祖国，热爱人民，拥护中国共产党领导，拥护中国特色社会主义制度。遵守宪法和法律法规，贯彻党和国家教育方针，依法履行教师职责，维护社会稳定和校园和谐。不得有损害国家利益和不利于学生健康成长的言行。

**（二）敬业爱生。**忠诚人民教育事业，树立崇高职业理想，以人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新为己任。恪尽职守，甘于奉献。终身学习，刻苦钻研。真心关爱学生，严格要求学生，公正对待学生，做学生良师益友。不得损害学生和学校的合法权益。

**（三）教书育人。**坚持育人为本，立德树人。遵循教育规律，实施素质教育。注重学思结合，知行合一，因材施教，不断提高教育质量。严慈相济，教学相长，诲人不倦。尊重学生个性，促进学生全面发展。不拒绝学生的合理要求，不得从事影响教育教学工作的兼职。

**（四）严谨治学。**弘扬科学精神，勇于探索，追求真理，修正错误，精益求精。实事求是，发扬民主，团结合作，协同创新。秉持学术良知，恪守学术规范。尊重他人劳动和学术成果，维护学术自由和学术尊严。诚实守信，力戒浮躁。坚决抵制学术失范和学术不端行为。

**（五）服务社会。**勇担社会责任，为国家富强、民族振兴和人类进步服务。传播优秀文化，普及科学知识。热心公益，服务大众。主动参与社会实践，自觉承担社会义务，积极提供专业服务。坚决反对滥用学术资源和学术影响。

**（六）为人师表。**学为人师，行为世范。淡泊名利，志存高远。树立优良学风教风，以高尚师德、人格魅力和学识风范教育感染学生。模范遵守社会公德，维护社会正义，引领社会风尚。言行雅正，举止文明。自尊自律，清廉从教，以身作则。自觉抵制有损教师职业声誉的行为。

## 三、师德师风建设主要任务

### （一）建设师德师风教育平台，树立职业理想

加强教师师德师风建设，切实把师德师风建设放在突出位置，贯穿教师职业生涯全过程。严把新进人员政治品德考核“入口关”，完善新教师入职培训、新教师入职宣誓制度和师德师风承诺制度，将师德师风教育纳入优秀教师团队培养、骨干教师培育的内容体系。重点加强社会主义核心价值观教育，重视理想信念教育、法制教育和心理健康教育。结合教学、科研、社会服务活动开展师德教育，鼓励广大教师参与调查研究、学习考察、挂职锻炼、志愿服务等实践活动，切实增强师德教育效果。

### （二）建设师德师风宣传平台，浓厚校园文化

秉承“尚德崇文、创业立身”校训，把培育良好师德师风作为校园文化建设的核心内容。把握正确舆论导向，坚持师德师风宣传制度化、常态化，将师德师风宣传作为学校宣传思想工作的重要组成部分。建立师德师风专家库，挖掘和遴选各个层面的师德师风先进典型，利用教师节等重大节庆日契机，通过校报、校园广播、校园网、微博、微信等媒体形式，集中宣传优秀教师的典型事迹。

### （三）建设师德师风考核平台，完善师德评价

将师德师风考核纳入教师年度考核体系。在师德师风考核中，坚持客观公正、公平公开原则，设立师德师风负面清单，细化师德师风考核细则，杜绝理想信念模糊、育人意识淡薄、教学敷衍、学风浮躁、学术不端、言行失范、道德败坏等不良现象。对违反师德师风行为的教师，在专业技术职务晋升、岗位聘任、

评优评先、各类高层次人才评选和表彰奖励等环节实行一票否决。

**（四）建设师德师风监督平台，防止失范行为**

建立健全校院领导听课制度和教师思想状况定期调研分析制度，及时研究加强和改进师德师风建设的政策措施。围绕学生和社会反映的师德师风突出问题进行认真分析，查找原因，及时研究提出解决的办法和措施。构建学校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德师风监督体系，建立师德师风投诉举报平台，及时掌握师德师风信息动态，及时纠正不良倾向和问题，接受社会各界监督。建立健全师德师风重大问题报告和师德师风舆情快速反应机制，重大师德师风问题必须立即向学校汇报，教师工作部、纪委监察处会同相关部门在三日内完成初步调查处理，宣传部及时把握舆情导向。

**（五）建设师德师风激励平台，营造良好风尚**

进一步完善师德师风表彰奖励制度，将师德师风表现作为评优评奖的重要依据。组织开展“十大标兵”评选活动，“三育人”“师德师风先进个人”“最美教师”选送等活动。加强对优秀教师先进事迹的宣传，树立教师良好的职业形象，形成重德养德的良好风气，积极营造静心教书、潜心育人、为人师表、甘为人梯的良好氛围，形成真心关爱学生、严格要求学生、公正对待学生的良好师风、学风、校风。

**（六）建设师德师风惩处平台，严格依规执行**

进一步建立健全教师违反师德师风行为的惩处机制和问责机制。严格规范教育教学、学术研究、校外兼职等，对违法违纪行为将严肃处理。制定《义乌工商职业技术学院师德师风建设负

面清单》，对存在所列违反师德师风行为的，做到有诉必查、有查必果、有果必复，最终由教师工作部会同相关部门报院长办公会议讨论决定。

## 四、师德师风建设保障机制

### （一）构建师德师风建设领导与协同机制

加强对师德师风建设工作的组织和领导，成立以学校主要校领导为组长，分管校领导为副组长，党院办、组织、宣传、学工、教师工作部、纪委监察、教务、人事、督导、科研、工会、网络中心、校安等部门负责人和各二级学院负责人为成员的师德师风建设领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在教师工作部，负责牵头领导小组交办的各项工作。师德师风建设领导小组、教师工作部定期开展教师思想动态调研，通过座谈会、恳谈会等形式，分析全校师德师风工作现状和存在问题，并提出改进意见。

### （二）完善师德师风建设监督与问责机制

完善师德师风建设追究问责机制。明确各部门、二级学院负责人在师德师风建设中的主要责任，落实一岗双责制。各部门、二级学院要把师德师风建设摆在工作首位，高度重视，加强领导，建立健全领导分工明确、内部责任清晰、任务层层落实的责任体系。健全问责机制，对违反师德师风行为监管不力、拒不处分、拖延处分、推诿隐瞒，造成不良影响或严重后果的，将追究相关负责人责任。

附件：1. 义乌工商职业技术学院师德师风建设领导小组名单

2. 义乌工商职业技术学院师德师风建设内容分解

附件 1

# 义乌工商职业技术学院师德师风建设领导小组名单

组　长：王振洪

副组长：王建新　徐美燕

成　员：陈江伟　陈　华　周　刚　王小强　高　燕
华承健　朱加民　罗晓芳　李　妍　杨宇炎
郑　民　季振华　周国兴　方维华　方锦明
楼天良　赵红英　蒋祝仙　盛湘君　宋永明
吴华君　朱淑珍　金红梅　宋　兵　王晓明
陈旭华　陈宇鹏　毛园芳　王一丁　黄卫勇

领导小组下设办公室，高燕任办公室主任。

附件 2

# 义乌工商职业技术学院师德师风建设内容分解

| 建设项目 | 建设内容 | 责任部门 |
| --- | --- | --- |
| 师德师风教育 | 1. 完善新教师入职师德师风培训、新教师入职宣誓制度和师德师风承诺制度 | 教师工作部 |
| | 2. 重大师德师风典型、教书育人楷模、一线优秀教师等进校园、进课堂 | 教师工作部、宣传部 |
| | 3. 组织学习《教育法》《高等教育法》《教师法》和教育规划纲要等法规文件中有关师德师风的要求，学习习总书记关于师德师风方面的主要讲话精神，宣传普及《高校教师职业道德规范》 | 宣传部、教师工作部 |
| | 4. 将师德师风教育纳入优秀教师团队培养、骨干教师培育的内容体系 | 教师工作部 |
| | 5. 开展主题月活动<br>（1）开展师德师风自查自纠<br>（2）组织师生互相关爱活动 | 教师工作部、宣传部、学工部、教务处、团委 |
| | 6. 加强教师在调查研究、学习考察、挂职锻炼、社会服务、志愿者服务等实践活动的师德师风教育 | 组织部、团委、科研处、校企合作处 |
| 师德师风宣传 | 1. 利用教师节等重大节庆日契机，通过校报、校园广播、校园网、微博、微信等媒体形式，集中宣传优秀教师的典型事迹 | 宣传部 |
| | 2. 举行任教 30 年教师表彰仪式、老教师荣休仪式 | 教师工作部、工会 |
| | 3. 优秀典型事迹读本 | 宣传部、教师工作部 |

| | | |
|---|---|---|
| 师德师风考核 | 1.规范人才引进思想政治品德考察制度 | 教师工作部、组织部、纪委、监察处 |
| | 2.严格开展新教师考核鉴定工作 | 教师工作部、教务处、教育督导处 |
| | 3.将师德师风考核纳入教师年度考核体系 | 教师工作部、各部门、二级学院 |
| 师德师风监督 | 1.成立师德师风建设领导小组 | 教师工作部 |
| | 2.每年召开一次师德师风建设领导小组会议，分析全校师德师风工作现状和存在问题，并提出改进意见 | 师德师风建设领导小组 |
| | 3.建立教师思想状况、意识形态定期调查分析制度，定期开展教师思想动态调研，组织座谈会、恳谈会 | 教师工作部、宣传部 |
| | 4.建立师德师风投诉举报平台 | 教师工作部、纪委、监察处 |
| 师德师风激励 | 1.开展“十大标兵”评选活动 | 教师工作部 |
| | 2.“三育人” “师德师风先进个人”“最美教师”等选送活动 | 工会 |
| | 3.完善师德师风表彰奖励制度，将师德师风表现作为评优评奖的重要依据 | 教师工作部、各部门、二级学院 |
| 师德师风惩处 | 1.建立教师违反师德师风行为的惩处机制，制定《义乌工商职业技术学院师德师风建设负面清单》 | 教师工作部 |
| | 2.继续执行并完善《教职工行政处分管理办法》《教学事故认定和处理办法》《学术规范及违规处理办法》 | 人事处、教务处、科研处、纪委、监察处 |
| | 3.健全问责机制，明确各部门、二级学院负责人在师德师风建设中的主要责任 | 教师工作部、纪委、监察处 |