

中共义乌工商职业技术学院委员会文件

义工商党〔2025〕1号



关于印发《义乌工商职业技术学院 2025年工作要点》的通知

各部门、二级学院：

《义乌工商职业技术学院2025年工作要点》已经学校党委会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

中共义乌工商职业技术学院委员会
2025年4月10日



义乌工商职业技术学院 2025 年工作要点

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神及全国教育大会精神，以落实《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》为引领，以学校“十四五”收官为主线，全面落实学校第二次党代会目标任务，全力搏击第二期“双高计划”，扎实推进高水平人才队伍建设、高技能人才培养体系改革和有组织科研落地见效，持续巩固市委巡察整改成果，强化要素协同，狠抓工作落实，全面提升关键办学能力和服务发展能力。

一、全面加强党的建设，持续打造高水平大学

牢牢把握社会主义办学方向，切实履行管党治党、办学治校主体责任，以高质量党建统领事业高质量发展为主线，将“义乌发展经验”转化为学校发展的内生动力，全面完成“十四五”事业发展规划目标任务，科学擘画“十五五”发展蓝图，奋力推动学校持续高质量发展。

1.提升党建工作质效。坚持和加强党的全面领导，对标国家、省委、省政府重大战略部署，全面推动党建与事业发展深度融合，推进党建领域产出更多成果、国家级荣誉。聚焦贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深入学习贯彻党的二十大三中全会精神、全国教育大会精神和《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》。严格落实“第一议题”制度，不断完善校院两级党委理论学习中心组学习和教职工政治理论学习制度。

梳理完善学校党政议事规则。持续深化干部队伍建设，规范开展二级党委换届选举工作。以基层党建“争先攀高”工作质量标准为抓手，扎实开展党建强院行动，重点培育二级学院、党支部各 1-2 个争创全国党建工作标杆院系、样板支部、“双带头人”工作室，力争成功申报不少于 1 项。创新深化校企地党建联建，积极培育和建设省级“双带头人”教师党支部书记“强国行”、党建攻坚项目、院系支部联村助企共建项目、“一融双高”党组织和“双强”党支部典型案例不少于 2 项。进一步夯实大统战工作格局，推进学校侨（留）联、知联会、九三支社、民盟支部等统战团体建设，增强建言资政能力。（办公室、组织部、统战部、宣传部、教师工作部）

2.纵深推进全面从严治党。健全全面从严治党工作体系，制定全面从严治党主体责任清单和监督责任清单，推进政治监督具体化、精准化、常态化，切实从思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。巩固深化党纪学习教育成果，加强党的纪律建设，建立常态化长效化的纪律教育机制。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。持续推进“清廉校园”建设，开展第七届“清风五月”党风廉政建设系列活动和清廉单元评选。持续推进整治形式主义为基层减负。针对市委巡察组的反馈意见，坚持“当下改”与“长久改”相结合，周密制定整改落实方案和巡察整改进展情况报告，扎实做好巡察“后半篇文章”。有序开展校内常规巡察。持续开展内管领导干部经济责任审计和重点领域的专项审计，强化发现问题的整改落实，提高审计监督质效。（办公室、

组织部、纪委办、巡察办、审计处)

3.推进高水平大学建设。准确把握建设教育强国、教育强省的政策红利，全力申报第二期“双高计划”，持续巩固学校高质量发展优势。以“双高”建设方案为基础，科学编制学校“十五五”事业发展规划，为建设成为“国内一流、国际有影响的特色鲜明高水平高职院校”筑牢根基。大力倡导“四比四拼”，对标省市综合考核指标体系，全面优化校内考核体系，营造干事创业、奋力争先的浓厚氛围。健全督查督办工作体系，出台督查督办制度，建立督查督办工作管理系统，形成“部署、执行、督查一体化”闭环管理。（办公室、双高办、职业教育研究所）

4.深化“平安校园”建设。深化“校警驿站”建设，完善分层分级矛盾排查机制，健全“学校—院系—班级—寝室”四级网格管理体系。严格落实“管业务必须管安全”要求，压紧压实校园安全工作责任，强化校园“人防、物防、技防”体系建设，迭代升级“平安义职”二期管理平台，加强校门人员与车辆管理，提高校园整体防控能力。对照建设标准，积极谋划 5A 等级平安校园创建工作。持续加强意识形态工作机制建设，强化意识形态阵地建设管理，严格落实“三审三校”制度，进一步提升风险防范和处置能力，优化新媒体平台审批管理流程，避免发生重大负面舆情。扎实开展“五清三提”专项行动，以遏增量、减存量为目标，完善“全面排查—强化教育—着力转化—有效防范—稳妥处置”的全链条闭环管理工作体系，坚决抵御和防范宗教向校园渗透，切实维护政治安全和校园稳定。（安全保卫部、宣传部、统战部）

二、聚焦新时代立德树人，持续提升人才培养质量

坚持思政课建设和党的创新理论武装同步推进、思政课程和课程思政同向同行，实施新时代立德树人工程，以数字化人才培养规格为导向，强化学生科技创新素养、信息素养和数字素养建设，培养一批大国工匠、能工巧匠、高技能人才。

5.坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。深入学习贯彻习近平文化思想、习近平总书记考察浙江重要讲话精神和考察调研金华义乌重要指示精神。深入总结学校“创”文化，出台《新一轮校园文化建设深化行动方案》，培育一批“创”文化育人成果和理论研究成果。牢牢把握宣传思想文化工作“七个着力”要求，深入实施“理论铸魂溯源”等五大工程，积极培育和践行社会主义核心价值观，遴选第二批校级思政精品项目，力争获得教育部高校思想政治工作精品项目立项。持续深化课程思政改革，建设一批专业类课程思政教学资源共享平台，力争新增教育部课程思政示范课程、教学名师和团队等省部级思政项目荣誉2项，争创教育部思政教学研究示范中心。（宣传部、教务处）

6.持续擦亮“真理的味道”大思政课品牌。充分发挥“真理的味道”大思政课品牌策源地优势，深入推进校本化“大思政课”建设，制定任务分解清单。发挥义乌市思政教育一体化建设联盟理事长单位作用，加强与区域内各学段学校的合作交流。以“真理的味道”思政实践教学平台为载体，建立大中小学思政课教师集体备课机制，加强各学段思政课教学的衔接与融合。探索思

政课教学新模式，创新特色思政课堂，打造一批学生喜爱的思政“金课”，推动思政教育一体化教学研究。开展大中小学思政一体化成果展演，力争在全国高校思想政治理论课教学展示活动评选中获奖，提升思政课的影响力和吸引力。（宣传部、马克思主义学院）

7.全面提升学生思政引领工作质效。强化校训校史育人功能，以麦穗计划为引领，加强学生培养全过程全周期思想教育。实施“学生工作项目增效计划”，打造一批学生工作精品项目、品牌活动和载体。实施“一流辅导员成长助推计划”，推动辅导员专业化职业化发展。加强学生管理服务与 AI 融合，推进智慧学工转型升级。培育国防教育精品项目，实现毕业生征集数量、质量“双提高”。加强学生积极心理品质培育，构建“问题识别—关注帮扶—专业干预—回归健康”的闭环机制，打造全方位心理健康教育矩阵。持续推进“一站式”学生社区管理模式建设，构建更加高效、温暖、可持续的学生服务体系。体系化打造“青禾·圆梦”资助育人品牌，实现更多学生“因助而立”。持续推进麦穗计划“1+7+N”品牌体系建设，深入实施“青春铸魂”“青春建功”“青春护航”“青春强基”工程，主动发挥共青团实践育人优势，积极打造校本特色麦穗精品项目，不断提高学生社会实践活动的参与面、覆盖面、受众面。（学生工作部、团委）

8.扎实做好招生就业工作。加强统筹谋划，合理编制 2025 年招生计划。做好各阶段招生宣传与咨询服务工作，规范完成各批次招生录取工作，确保招生计划完成率 100%和新生报到率

98%以上，力争普通类投档线提升。扎实开展促就业专项活动，加强学生就业创业指导服务，助力毕业生高质量充分就业，就业去向落实率保持在98%以上。扎实做好就业统计监测工作，确保信息真实准确。加强职业规划与就业指导师资队伍建设和组织好大学生职业规划大赛。（招生就业处）

三、大力深化改革创新，持续提高关键办学能力

抢抓发展机遇，锚定现代职业教育体系建设改革主赛道，以“五金”建设为主抓手，积极投身教育强国、教育强省生动实践，持续深化专业建设与改革，全面提升综合办学实力和关键办学能力。

9.加快推进办学条件达标。对标《高等职业学校办学能力评价实施方案（2025—2030年）》，提前做好办学能力评价各项准备工作，开展质量提升专项活动，推动学校办学水平的改进与提升。紧紧抓住我省实施高校基础设施提质工程的契机，全面核查学校生师比、生均教学行政用房面积、生均教学科研仪器设备值、生均图书等重点监测指标达标情况。积极联系相关政府部门争取政策资源，优化存量，做优增量，实现学校办学条件全面达标。（办公室、人事处、教务处、教育督导处、后勤资产管理处、图书档案中心）

10.加强高水平专业群建设。对标新一轮科技革命与产业革命，聚焦专业改革和特色化转型两大主攻方向，重点推进国际经济与贸易、大数据技术两个省级高水平专业群建设，推进专业的数字化改革与转型，着力提升专业内涵建设的层次与质量，

并充分发挥示范和引领作用，带动其他专业群全面提档升级。完善专业动态调整机制，适时增设新专业或方向，加速工科类专业的布局与发展。优化人才培养体系，深化专业综合评价体系，以考核为驱动，强化专业群内专业内涵建设，持续优化专业群的整体结构与功能，培养科技创新人才等高技能人才。（教务处、双高办，相关职能部门、二级学院）

11.提升教育教学水平。立足高技能人才培养定位，高标准制定7大专业群人才培养方案，推进专业、课程、教材、教师、实习实训等教学关键要素集成改革。加快印刷资源库建设，迭代升级大数据与财务管理、关务与服务贸易、产品艺术设计3个资源库，力争以第一主持单位立项国家级职业教育专业教学资源库。持续做好省级以上教材奖、教学成果奖等项目的培育遴选工作，作为第一完成单位获得职业教育国家级教学成果奖推荐资格不少于1项。强化省级以上教育教学改革项目遴选与指导，力争培育建设“对接岗位、数智融通”的一流课程30余门；获评第二批“十四五”职业教育国家规划教材2本，立项省“十四五”重点教材建设项目6种，力争获得全国优秀教材奖项（主要编者所在单位排名第一单位）。探索开展高本联合培养模式，优化区域中高职一体化五年制职业教育教学管理，深化区域产教融合实践中心、校企合作生产实践项目等建设，毕业生高级工通过率达到90%以上，提高实践育人成效。（教务处、招生就业处、校企合作处）

12.提升师生竞赛水平。坚持“以赛促教、以赛促学”，通过竞赛推动教师教学能力提升和学生实践技能培养，促进教与学的良性互动。依据上级部门精神文件要求，组织开展教师教学能力比赛、青年教师教学竞赛，优化参赛团队，科学设计选题，加强备赛训练，获得省级教师教学竞赛奖项4项以上、国家级1项。扎实做好3项省级技能大赛的承办工作，省赛获奖40项以上；力争承办世界职业院校技能大赛1项、学生技能竞赛参赛队伍入围世赛不少于6支、获得金奖2项。（教务处）

13.提升数字化整体智治水平。以科技创新素养、信息素养和数字素养的人才培养规格为导向，强化数字赋能，不断完善通用业务服务平台，持续开发教学、双创、招生就业等领域的关键应用，实现技术与业务深度融合。加强数字技术设施建设，深化教育教学改革与治理工作。持续推进智慧教室、数字化教育教学管理系统等平台的建设，集成智慧教育平台在线课程应用、数字化实践中心、数字化教务管理系统等数据，进行数据的全方位、全过程管理与分析，形成师生数据画像，促进个性化教与学，赋能人才培养工作的创新与改革。培育数字赋能专项教育教学改革项目，推动数字化工作的全面开展。做好电子政务项目建设管理工作，打造高水平、沉浸式的数字校园实践体验环境。（教育技术中心、教务处）

14.深化特色办学内涵建设。进一步提升创业教育的创新力。深化国家级创新创业教育实践基地建设，打造“双创十课”品牌，持续推进“双创”第一课堂的“双创通识—专创融合—双创拓展”

三阶课程体系建设，优化“双创”第二课堂品牌化实践活动体系，打造“双创”品牌实践活动不少于 7 项；升级打造 AI 赋能服务师生的“义小创”品牌，培育孵化大学生创新创业项目 100 项，争取一类双创竞赛省级以上获奖不少于 10 项，其中国赛获奖 2 项。开展双创导师遴选与培训，优化实战型导师管理体系。进一步提升创意教育的引领力。持续深化创意教育与产教融合、创新创业教育、国际教育的有机联动，开展国家艺术基金巡展等高级别活动，推动专利等创新成果的产出与转化，为义乌小商品产业创新升级提供有力支撑。进一步提升国际教育的影响力。深化“1123”国际化办学体系和“感知中国 梦行浙江 留学义乌”核心品牌建设，开展留学生“专升本”试点工作。建好摩洛哥义乌商学院，建成海外实习实训基地 2 家，开发并输出专业与课程标准 2 项，开发“中文+数字技能”定制培训包 3 个，培训企业员工 2000 人次。做好来华留学生高等教育质量认证后质量提升工作。拓展高端国际交流合作项目，扎实推进 2 个“‘一带一路’丝路学院”建设，新增优质海外师资研训基地 2 个。力争成功申报“鲁班工坊”和“汉语桥”项目，扎实做好教育部未来非洲院校项目，确保学校教育国际化水平位居全省同类院校前列。（创业管理处、创业学院、创意设计学院、国际教育学院）

四、弘扬教育家精神，持续锻造高素质教师队伍

深入实施人才强校战略，大力传承和发扬教育家精神，不断创新高层次人才引培机制，加强教师专业实践，打造高水平“金教师”队伍。

15.完善师德师风建设长效机制。进一步加强和改进新时代学校师德师风建设，构建全覆盖、全周期的思想政治与师德师风建设长效机制。健全师德师风考核评价和惩处机制，实施师德专项考核；出台师德失范行为负面清单及处理办法，规范教师职业行为，引导教师依法依规履行职责。开展 2025 年度“十大标兵”评选，树立师德先进典型。（教师工作部）

16.加强人才引育工作。持续推进国家级、省级教师创新团队建设，对照任务要求，完善教师创新团队管理、培育和激励机制，建立数字化管理平台。进一步加大博士、高技能人才等引培力度，完善人才服务政策机制，优化安家补贴、人才津贴等高层次人才支持政策，持续提升博士学历教师占比，计划招引高层次人才 50 人。开展学校、科研院所和企业高层次人才双聘工作，聘请特聘教授、产业教授等 11 人，选派科技副总、技术导师 2 人。开展新时代职业学校名师（名匠）名校长培养计划。适时启动第二期“教授培养工程”和“博士培养工程”。培育建设全国高校黄大年式教师团队。（人事处）

17.打造高水平“双师”队伍。大力推进“人人进专业”，增强教师的专业归属感，提升教师在人才培养、教学科研和社会服务等方面的主动性和贡献度。打造国家级职业教育“双师型”教师培训基地，完善“双师型”教师队伍成长管理评价体系，做到可认证尽认证。出台教师企业实践管理办法，依托市域产教联合体、企业实践基地，有组织地选派教师到企业生产车间、培训中心实岗锻炼。支持和选派骨干教师参加国境外进修培训。（人事

处)

五、纵深推进产教融合，持续增强服务发展能力

主动服务国家重大战略，服务“港”“廊”“链”主战场，助力义乌“打造典范 再造辉煌”，依托义乌自贸区市域产教联合体建设和“新双高”遴选契机，全面提升学校科技创新与转化效能，为区域产业发展提供强有力的智力支持和人才支撑。

18.提升产教融合水平。对标国家市域产教联合体建设标准，协同市教育局、市人社局、市科技局，建好科技创新中心、高技能人才育训中心和高层次人才引育中心，探索构建政校园行企人员共聘、特色共建、人才共育、平台资源共享的全新体制机制，推进国家级市域产教融合共同体标志性成果产出。大力推进行业产教融合共同体建设，深化现场工程师学院、浙中数字贸易产教融合联盟等平台实体化建设，新建企业学院3家，积极申报国家级示范性职业教育集团（联盟）和省级县域产业学院、产教融合共同体项目。加强校外紧密型实训基地建设，新增紧密型合作企业5家，促进与行业龙头企业的合作，进一步优化资源配置，新增校企合作典型生产性实训项目4个，高质量打造一批校内生产化“金基地”。加快推进小商品数字化设计与智造区域产教融合中心建设，深化机器人智能焊接等虚拟仿真实训基地建设。加快完成创意连廊工程和跨境电商产业园基地的布局工作。（校企合作处、教务处、办公室）

19.提升科技创新和社会服务水平。强化校内科研平台建设，重点推进金华市重点实验室和金华市社科智库建设，争创省级

工程研究中心 1 个。开展立地式科研，做好国家、省级项目申报，对省哲社规、省科技厅、省自然科学基金、国家社科基金等高层次项目开展全程培育，立项省部级科研项目 10 项以上，力争国家级项目立项。力争立项一批省科技厅新产品试制计划项目和经信厅工业新产品项目，持续提升学校开展科技创新研究和成果转化的能力。加强专利申报，全年获授权专利等创新成果 120 件以上，实现专利、软著成果转化 80 项以上，横向技术服务到款额 900 万元以上。（科技处、义乌创新研究院）

20.提升继续教育服务水平。促进学历教育与非学历教育的协同创新和融合发展，实施社会培训项目 250 项，累计培训达到 25 万人·天，为社会人员提供 32 学时以上的培训达 2.6 万人次。学历继续教育在校生人数达到 2600 人。完成技能人才评价 3500 人次，其中高技能人才评价 3000 人次。加强社区教育与职业体验教育，社区教育计划培训 9000 人次，老年教育计划培训 2800 人次。面向中小學生开展职业体验教育，服务对象达到 5200 人次。力争实现创收 4000 万元。（继续教育学院）

六、着力打造幸福校园，持续完善现代化大学治理体系

坚持以师生为中心，不断强化综合服务保障，全力争取外部办学资源，持续改善办学条件，大力推进治理体系和治理能力现代化建设，不断提高师生的获得感、幸福感和满意度。

21.全力拓展办学空间。优化“1+1”校区布局模式，大力推进双江湖校区建设，充分挖掘鸡鸣山校区空间。加快推进绿竹园学生公寓拆建（一期）和创意连廊工程建设，力争上半年竣工。

扎实做好校园基础设施提升工作，完成丹桂园学生公寓环境提升、地下老旧管网维修、新生寝室改造提升工程。（后勤资产管理处）

22.大力推进依法治校。深入开展习近平法治思想学习贯彻进校园，建立健全依法治校领导机构和工作机构，开展新一轮学校章程修订工作。举办法治主题系列活动，提高师生法治意识，推动形成尊法学法守法用法的良好氛围。做好保密和机要工作，提升信访工作规范化、法治化水平。（办公室、宣传部、马克思主义学院）

23.倾力打造暖心品牌。增强“引领、服务、联系”职能，多措并举推动构建和谐劳动关系。召开五届三次“双代会”，落实各项民生实事。做好典型标杆选树培育工作，推进劳模、工匠创新工作室建设。开展“献爱心，送温暖”系列活动，创新文体活动形式，打造“湖畔·家”工会服务品牌，积极响应教职工对美好校园生活的新期待。（工会、妇联）

24.聚力加强综合保障。实施“后勤服务质量提升年”计划，大力推进“双美工程”建设，持续强化服务外包单位监管，切实提升工程、资产、膳食、采购、物业等服务质量。迭代升级采购管理系统和资产管理系统，进一步优化业务流程。出台学校二级管理制度、二级学院财务制度，推行二级财务管理绩效评价，充分调动二级学院的办学积极性。加强内部控制，修订内控手册，推动内控管理与绩效考核等挂钩。持续打造“望·道”读书节文化品牌，大力推进“书香校园”建设。高质量推进省级语言文字

推广基地建设。举办校庆月系列活动,增强校友与母校的联系。拓展筹资渠道,吸引更多校友和社会捐赠。加强教育发展基金会的管理和运营。(后勤资产管理处、计划财务处、图书档案中心、教务处、办公室、校友工作办公室)

附件: 义乌工商职业技术学院 2025 年重点工作分解表

附件

义乌工商职业技术学院 2025 年重点工作分解表

序号	一级指标	二级指标	工作任务	牵头单位
1	全面加强党的建设，持续打造高水平大学	提升党建工作质效	聚焦贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神、全国教育大会精神和《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》。严格落实“第一议题”制度，不断完善校院两级党委理论学习中心组学习和教职工政治理论学习制度。梳理完善学校党政议事规则。	办公室、宣传部、组织部、教师工作部
2			以基层党建“争先攀高”工作质量标准为抓手，扎实开展党建强院行动，重点培育二级学院、党支部各 1-2 个争创全国党建工作标杆院系、样板支部、“双带头人”工作室，力争成功申报不少于 1 项。	组织部
3			创新深化校企地党建联建，积极培育和建设省级“双带头人”教师党支部书记“强国行”、党建攻坚项目、院系支部联村助企共建项目、“一融双高”党组织和“双强”党支部典型案例不少于 2 项。	组织部
4			推进学校侨（留）联、知联会、九三支社、民盟支部等统战团体建设，增强建言资政能力。	统战部
5		纵深推进全面从严治党	健全全面从严治党工作体系，制定全面从严治党主体责任清单和监督责任清单，推进政治监督具体化、精准化、常态化。持续推进整治形式主义为基层减负。	办公室、纪委办
6			巩固深化党纪学习教育成果，加强党的纪律建设，建立常态化长效化的纪律教育机制。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。持续推进“清廉校园”建设，开展第七届“清风五月”党风廉政建设系列活动和清廉单元评选。	纪委办、组织部
7			针对市委巡察组的反馈意见，坚持“当下改”与“长久改”相结合，周密制定整改落实方案和巡察整改进展情况报告，扎实做好巡察“后半篇文章”。有序开展校内常规巡察。	巡察办
8			持续开展内管领导干部经济责任审计和重点领域的专项审计，强化发现问题的整改落实，提高审计监督质效。	审计处

9		推进高水平大学建设	准确把握建设教育强国、教育强省的政策红利，全力申报第二期“双高计划”，持续巩固学校高质量发展优势。	双高办
10			以“双高”建设方案为基础，科学编制学校“十五五”事业发展规划。大力倡导“四比四拼”，对标省市综合考核指标体系，全面优化校内考核体系。健全督查督办工作体系，出台督查督办制度，建立督查督办工作管理系统，形成“部署、执行、督查一体化”闭环管理。	办公室、职业教育研究所
11		深化“平安校园”建设	深化“校警驿站”建设，完善分层分级矛盾排查机制，健全“学校—院系—班级—寝室”四级网格管理体系。压紧压实校园安全工作责任，强化校园“人防、物防、技防”体系建设，迭代升级“平安义职”二期管理平台，加强校门人员与车辆管理，提高校园整体防控能力。积极谋划5A等级平安校园创建工作。	安全保卫部
12			持续加强意识形态工作机制建设，强化意识形态阵地建设管理，严格落实“三审三校”制度，进一步提升风险防范和处置能力，避免发生重大负面舆情。	宣传部
13			扎实开展“五清三提”专项行动，完善“全面排查—强化教育—着力转化—有效防范—稳妥处置”的全链条闭环管理工作体系，坚决抵御和防范宗教向校园渗透。	统战部
14	聚焦新时代立德树人，持续提升人才培养质量	坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人	深入学习贯彻习近平文化思想、习近平总书记考察浙江重要讲话精神和考察调研金华义乌重要指示精神。深入总结学校“创”文化，出台《新一轮校园文化建设深化行动方案》，培育一批“创”文化育人成果和理论研究成果。	宣传部
15			深入实施“理论铸魂溯源”等五大工程，积极培育和践行社会主义核心价值观，遴选第二批校级思政精品项目，力争获得教育部高校思想政治工作精品项目立项。	宣传部、马克思主义学院
16			持续深化课程思政改革，建设一批专业类课程思政教学资源共享平台，力争新增教育部课程思政示范课程、教学名师和团队等省部级思政项目荣誉2项，争创教育部思政教学研究示范中心。	教务处
17		持续擦亮“真理的味道”大思政课品牌	充分发挥“真理的味道”大思政课品牌策源地优势，深入推进校本化“大思政课”建设，制定任务分解清单。	宣传部
18			发挥义乌市思政教育一体化建设联盟理事长单位作用，加强与区域内各学段学校的合作交流，建立大中小学思政课教师集体备课机制。探索思政课教学新模式，创新特色思政课堂，打造一批学生喜爱的思政“金课”。开展大中小学思政一体化成果展演，力争在全国高校思想政治理论课教学展示活动评选中获奖。	宣传部、马克思主义学院

19		全面提升学生思政引领工作质效	强化校训校史育人功能，加强学生培养全过程全周期思想教育。实施“学生工作项目增效计划”，打造一批学生工作精品项目、品牌活动和载体。实施“一流辅导员成长助推计划”，推动辅导员专业化职业化发展。推进智慧学工转型升级。加强学生积极心理品质培育，构建“问题识别—关注帮扶—专业干预—回归健康”的闭环机制，打造全方位心理健康教育矩阵。持续推进“一站式”学生社区管理模式建设。打造“青禾·圆梦”资助育人品牌，实现更多学生“困助而立”。	学生工作部
20			培育国防教育精品项目，实现毕业生征集数量、质量“双提高”。	人武部
21			持续推进麦穗计划“1+7+N”品牌体系建设，深入实施“青春铸魂”“青春建功”“青春护航”“青春强基”工程，主动发挥共青团实践育人优势，积极打造校本特色麦穗精品项目，不断提高学生社会实践活动的参与面、覆盖面、受众面。	团委
22		扎实做好招生就业工作	加强统筹谋划，合理编制2025年招生计划。做好各阶段招生宣传与咨询服务工作，规范完成各批次招生录取工作，确保招生计划完成率100%和新生报到率98%以上，力争普通类投档线提升。扎实开展促就业专项活动，加强学生就业创业指导服务，助力毕业生高质量充分就业，就业去向落实率保持在98%以上。扎实做好就业统计监测工作。加强职业规划与就业指导师资队伍建设和组织好大学生职业规划大赛。	招生就业处
23	大力深化改革创新，持续提高关键办学能力	加快推进办学条件达标	提前做好办学能力评价各项准备工作，开展质量提升专项活动，推动学校办学水平的改进与提升。	教育督导处
24			全面核查学校生师比、生均教学行政用房面积、生均教学科研仪器设备值、生均图书等重点监测指标达标情况。积极联系相关政府部门争取政策资源，优化存量，做优增量，实现学校办学条件全面达标。	办公室、人事处、 教务处、 后勤资产管理处 图书档案中心
25		加强高水平专业群建设	重点推进国际经济与贸易、大数据技术两个省级高水平专业群建设，推进专业的数字化改革与转型，着力提升专业内涵建设的层次与质量，带动其他专业群全面提档升级。	教务处、 双高办
26			完善专业动态调整机制，适时增设新专业或方向，加速工科类专业的布局与发展。优化人才培养体系，深化专业综合评价体系，强化专业群内专业内涵建设，培养科技创新人才等高技能人才。	教务处

27		提升教育教学水平	高标准制定 7 大专业群人才培养方案，推进专业、课程、教材、教师、实习实训等教学关键要素集成改革。加快印刷资源库建设，迭代升级大数据与财务管理、关务与服务贸易、产品艺术设计 3 个资源库，力争以第一主持单位立项国家级职业教育专业教学资源库。持续做好省级以上教材奖、教学成果奖等项目的培育遴选工作，作为第一完成单位获得职业教育国家级教学成果奖推荐资格不少于 1 项。	教务处
28			强化省级以上教育教学改革项目遴选与指导，力争培育建设“对接岗位、数智融通”的一流课程 30 余门；获评第二批“十四五”职业教育国家规划教材 2 本，立项省“十四五”重点教材建设项目 6 种，力争获得全国优秀教材奖项（主要编者所在单位排名第一单位）。	教务处
29			探索开展高本联合培养模式，优化区域中高职一体化五年制职业教育教学管理，深化现场工程师、区域产教融合实践中心、校企合作生产实践项目等建设，毕业生高级工通过率达到 90%以上。	教务处、 招生就业处、 校企合作处
30		提升师生竞赛水平	组织开展教师教学能力比赛、青年教师教学竞赛，优化参赛团队，科学设计选题，加强备赛训练，获得省级教师教学竞赛奖项 4 项以上、国家级 1 项。扎实做好 3 项省级技能大赛的承办工作，省赛获奖 40 项以上；力争承办世界职业院校技能大赛 1 项、学生技能竞赛参赛队伍入围世赛不少于 6 支、获得金奖 2 项。	教务处
31		提升数字化整体智治水平	强化数字赋能，不断完善通用业务服务平台，持续开发教学、双创、招生就业等领域的关键应用，实现技术与业务深度融合。	教育技术中心
32			加强数字技术设施建设，深化教育教学改革与治理工作。持续推进智慧教室、数字化教育教学管理系统等平台的建设，集成智慧教育平台在线课程应用、数字化实践中心、数字化教务管理系统等数据，进行数据的全方位、全过程管理与分析，形成师生数据画像，促进个性化教与学。培育数字赋能专项教育教学改革项目。	教育技术中心、 教务处
33			做好电子政务项目建设管理工作，打造高水平、沉浸式的数字校园实践体验环境。	教育技术中心
34		深化特色办学内涵建设	进一步提升创业教育的创新力。深化国家级创新创业教育实践基地建设，打造“双创十课”品牌，持续推进“双创”第一课堂的“双创通识—专创融合—双创拓展”三阶课程体系建设，优化“双创”第二课堂品牌化实践活动体系，打造“双创”品牌实践活动不少于 7 项；升级打造 AI 赋能服务师生的“义小创”品牌，培育孵化大学生创新创业项目 100 项，争取一类双创竞赛	创业管理处、 创业学院

			省级以上获奖不少于 10 项，其中国赛获奖 2 项。开展双创导师遴选与培训，优化实战型导师管理体系。	
35			进一步提升创意教育的引领力。持续深化创意教育与产教融合、创新创业教育、国际教育的有机联动，开展国家艺术基金巡展等高级别活动，推动专利等创新成果的产出与转化，为义乌小商品产业创新升级提供有力支撑。	创意设计学院
36			进一步提升国际教育的影响力。深化“1123”国际化办学体系和“感知中国 梦行浙江 留学义乌”核心品牌建设，开展留学生“专升本”试点工作。建好摩洛哥义乌商学院，建成海外实习实训基地 2 家，开发并输出专业与课程标准 2 项，开发“中文+数字技能”定制培训包 3 个，培训企业员工 2000 人次。做好来华留学生高等教育质量认证后质量提升工作。拓展高端国际交流合作项目，扎实推进 2 个“‘一带一路’丝路学院”建设，新增优质海外师资研训基地 2 个。力争成功申报“鲁班工坊”和“汉语桥”项目，扎实做好教育部未来非洲院校项目，确保学校教育国际化水平位居全省同类院校前列。	国际处、 国际教育学院
37		完善师德师风建设长效机制	进一步加强和改进新时代学校师德师风建设，构建全覆盖、全周期的思想政治与师德师风建设长效机制。健全师德师风考核评价和惩处机制，实施师德专项考核；出台师德失范行为负面清单及处理办法，规范教师职业行为，引导教师依法依规履行职责。开展 2025 年度“十大标兵”评选，树立师德先进典型。	教师工作部
38	弘扬教育家精神，持续锻造高素质教师队伍	加强人才引育工作	持续推进国家级、省级教师创新团队建设，对照任务要求，完善教师创新团队管理、培育和激励机制，建立数字化管理平台。	人事处
39			进一步加大博士、高技能人才等引培力度，完善人才服务政策机制，优化安家补贴、人才津贴等高层次人才支持政策，持续提升博士学历教师占比，计划招引高层次人才 50 人。开展新时代职业学校名师（名匠）名校长培养计划。适时启动第二期“教授培养工程”和“博士培养工程”。培育建设全国高校黄大年式教师团队。	人事处
40			开展学校、科研院所和企业高层次人才双聘工作，聘请特聘教授、产业教授等 11 人，选派科技副总、技术导师 2 人。	人事处
41		打造高水平“双师”队伍	大力推进“人人进专业”，提升教师的专业归属感，促进教师在人才培养、教学科研和社会服务等方面提升主动性和贡献度。完善“双师型”教师队伍管理评价体系，做到可认证尽认证。出台教师企业实践管理办法，依托市域产教联合体、企业实践基地，有组织地选派教师到企业	人事处

			生产车间、培训中心实岗锻炼。支持和选派骨干教师参加国境外进修培训。	
42	纵深推进产教融合，持续增强服务发展能力	提升产教融合水平	对标国家市域产教联合体建设标准，协同市教育局、市人社局、市科技局，建好科技创新中心、高技能人才育训中心和高层次人才引育中心，探索构建政校园行企人员共聘、特色共建、人才共育、平台资源共享的全新体制机制，推进国家级市域产教融合共同体标志性成果产出。	校企合作处
43			大力推进行业产教融合共同体建设，深化现场工程师学院、浙中数字贸易产教融合联盟等平台实体化建设，新建企业学院3家，积极申报国家级示范性职业教育集团（联盟）和省级县域产业学院、产教融合共同体项目。	教务处
44			加强校外紧密型实训基地建设，新增紧密型合作企业5家，促进与行业龙头企业的合作，进一步优化资源配置，新增校企合作典型生产性实训项目4个，高质量打造一批校内生产化“金基地”。加快推进小商品数字化设计与智造区域产教融合中心建设，深化机器人智能焊接等虚拟仿真实训基地建设。	教务处、校企合作处
45			加快完成创意连廊工程和跨境电商产业园基地的布局工作。	办公室、教务处、校企合作处
46		提升科技创新和社会服务水平	强化校内科研平台建设，重点推进金华市重点实验室和金华市社科智库建设，争创省级工程研究中心1个。	科技处、义乌创新研究院
47			开展立地式科研，做好国家、省级项目申报，对省哲社规、省科技厅、省自然科学基金、国家社科基金等高层次项目开展全程培育，立项省部级科研项目10项以上，力争国家级项目立项。力争立项一批省科技厅新产品试制计划项目和经信厅工业新产品项目。	科技处
48			加强专利申报，全年获授权专利等创新成果120件以上，实现专利、软著成果转化80项以上，横向技术服务到款额900万元以上。	科技处
49		提升继续教育服务水平	实施社会培训项目250项，累计培训达到25万人·天，为社会人员提供32学时以上的培训达2.6万人次。学历继续教育在校生人数达到2600人。完成技能人才评价3500人次，其中高技能人才评价3000人次。加强社区教育与职业体验教育，社区教育计划培训9000人次，老年教育计划培训2800人次。面向中小学生开展职业体验教育，服务对象达到5200人次。力争实现创收4000万元。	继续教育学院

50	着力打造幸福校园，持续完善现代化大学治理体系	全力拓展办学空间	优化“1+1”校区布局模式，大力推进双江湖校区建设，充分挖掘鸡鸣山校区空间。加快推进绿竹园学生公寓拆建（一期）和创意连廊工程建设，力争上半年竣工。扎实做好校园基础设施提升工作，完成丹桂园学生公寓环境提升、地下老旧管网维修、新生寝室改造提升工程。	后勤资产管理处
51		大力推进依法治校	深入开展习近平法治思想学习贯彻进校园，建立健全依法治校领导机构和工作机构，开展新一轮学校章程修订工作。	办公室
52			举办法治主题系列活动，提高师生法治意识，推动形成尊法学法守法用法的良好氛围。	宣传部、马克思主义学院
53			做好保密和机要工作，提升信访工作规范化、法治化水平。	办公室
54		倾力打造暖心品牌	增强“引领、服务、联系”职能，多措并举推动构建和谐劳动关系。召开五届三次“双代会”，落实各项民生实事。	工会
55			做好典型标杆选树培育工作，推进劳模、工匠创新工作室建设。开展“献爱心，送温暖”系列活动，创新文体活动形式，打造“湖畔·家”工会服务品牌，积极响应教职工对美好校园生活的新期待。	工会、妇联
56		聚力加强综合保障	实施“后勤服务质量提升年”计划，大力推进“双美工程”建设，持续强化服务外包单位监管，切实提升工程、资产、膳食、采购、物业等服务质量。迭代升级采购管理系统和资产管理系统，进一步优化业务流程。	后勤资产管理处
57			出台学校二级管理制度、二级学院财务制度，推行二级财务管理绩效评价，充分调动二级学院的办学积极性。加强内部控制，修订内控手册，推动内控管理与绩效考核等挂钩。	办公室、计划财务处
58			持续打造“望·道”读书节文化品牌，大力推进“书香校园”建设。	图书档案中心
59			高质量推进省级语言文字推广基地建设。	教务处
60			举办校庆月系列活动，增强校友与母校的联系。拓展筹资渠道，吸引更多校友和社会捐赠。加强教育发展基金会的管理和运营。	办公室、校友工作办公室

