

中共义乌工商职业技术学院委员会

关于市委巡察组反馈意见 整改进展情况的通报

根据金华市委统一部署，2024年9月4日至12月3日，市委第四巡察组对义乌工商职业技术学院党委进行了巡察。2025年1月8日上午，市委第四巡察组向我校反馈了巡察情况。根据党务公开原则和巡察工作有关要求，现将整改进展情况予以公布。

一、组织实施

学校党委始终将巡察整改作为重大政治任务，以“两个维护”的政治自觉和“走在前列”的使命担当，构建“党委统揽、专班推进、闭环管理”工作体系，推动整改任务落地见效。

（一）强化理论武装，筑牢政治根基

以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视巡察、职业教育的重要论述及相关会议、考察精神，对标对表把准整改政治方向。及时召开巡察整改部署会、党委会，抓紧抓实整改工作，2025年2月25日召开巡察整改专题民主生活会，班子成员对照反馈意见查摆问题、提出措施，形成良好整改氛围。

（二）压实主体责任，完善工作体系

学校党委切实履行主体责任，成立了巡察整改工作领导小组，召开党委会研究审议整改方案，召开专题会议解决重大问题。学校党委书记李昌祖扛起巡察整改第一责任人责任，学校党委副书记、院长马广落实“党政同责、一岗双责”责任，学校领导班子其他成员履行“一岗双责”推进分管领域整改。各责任单位、干部主动担责，形成党委主抓、班子推进、责任单位落实的工作格局。集中整改期间，召开2次专题党委会和7次推进督办会部署调度整改工作。

（三）聚焦问题整改，提升落实质效

学校党委对照巡察反馈意见，精准制订巡察整改方案。经反复推敲论证，针对巡察反馈的4大类28个问题剖析制定108项整改措施，细化完善整改进展台账，逐项明确责任领导、责任单位、整改时限，同步推进选人用人、意识形态工作专项整改，确保无缺项、无遗漏、全覆盖。

（四）深化标本兼治，健全长效机制

学校党委强化系统思维，统筹“当下改”与“长久立”，推动巡察整改与党的建设、教育教学等工作互融互促，以巡促改、促建、促治，以高质量整改成效推动学校事业高质量发展。坚持标本兼治，从制度层面剖析问题根源，机制环节补短板，政治高度明方向，构建系统完备、衔接有序、务实高效的长效机制，提升学校治理体系和治理能力现代化水平。

二、进展情况及成效

（一）关于“聚焦党中央和省委、市委决策部署在基层落实情况方面”问题的整改

1.关于“抓攻坚促改革韧劲不够足”问题的整改。一是召开了专题会议剖析“双江湖”校区建设、二级管理等工作中的问题及原因，制定工作方案推动闭环落实。二是严格落实“第一议题”制度，完善了校院两级党委理论学习中心组学习清单，专题梳理习近平总书记关于职业教育的重要论述和党的创新理论汇编。三是强化领导责任，完成了“双江湖”校区规划编制深化稿并上报市政府。四是推进鸡鸣山校区有机更新，完成绿竹园学生公寓拆建（一期）和创意连廊项目阶段性验收。五是出台二级管理及财务制度，修订了内控手册并与绩效考核挂钩；设立督查科、开发督办平台，出台督查制度形成工作闭环。

2.关于“抓特色扬优势拓展不够深”问题的整改。一是学校党委组织了专题会学习习近平总书记考察调研金华重要指示精神，研究推进三大办学特色建设。二是聚焦科创和专创融合培养模式，成立了红匠科创班，采用“双导师协同育人”机制培养跨专业学员，累计获得知识产权38项；出台创新创业导师聘任与管理办法，完成了“双创十课”课程体系搭建及双创导师遴选。三是出台《义乌市创意园产教融合管理办法》，承办了“2025 工艺美术创意设计大奖赛”和第八届小商品城杯国际小商品创意设计大赛。四是学校入选《中国职业教育质量年度报告》国际合作卓越高等职业学校（东部地区）榜单，入选未来非洲—中非职业教育

合作计划、“中非职业教育联合会”中方院校成员名单。**五是**出台了《“双师型”教师认定标准及实施办法》，学校“双师型”教师占比已处于全省同类院校前段水平。

3.关于“抓管理提质效基础不够实”问题的整改。一是召开了专题学习会，学校在2024年全省综合考核排名第4名，获评“考核优秀单位”。二是开展了人才培养方案执行情况专项检查。三是校级教材审核委员会完成了教材使用情况全面排查。四是二级学院组织师生学习实训室制度文件，落实学生实训课程必须着工装服，严格按规范操作设备。**五是**召开了2025年信访工作会议暨业务培训会；修订了《信访工作管理办法》，系统推进信访工作制度化、规范化建设。

4.关于“对接服务区域产业发展不够紧密”问题的整改。一是征集并发布金义产业链省部级项目指南，开展两批次项目申报专项辅导，完成教育部人文社科项目申报4项，国家社科基金项目申报2项。二是优化发明专利成果认定办法，新申请发明专利7项。三是召开了人才培养方案编制启动会，制订各专业年度调研计划并完成2025年企业调研报告；出台了《校企共育产教融合型企业实施方案》。四是锚定金华市“十大产业链”发展布局，新增3家企业开展校企合作。

5.关于“科研平台和人才队伍建设较为薄弱”问题的整改。一是聚焦金义重点产业链，实现学校省自然科学基金项目和国家级项目突破。二是以“五有”为标准完善了2个国家级平台和4个金华市

级研发平台的实质性运行机制。三是出台了《科研平台管理办法》，完善各级科研平台建立、运行、考核全过程管理。四是组织召开人才工作专题会，制定了《三年高层次人才引培规划（2025-2027）》。五是出台了《高层次人才引进管理办法（修订）》，修订完善博士培养工程、教授培养工程制度文件。六是按照“一人一策”方式建立储备人才发展培养规划方案，召开了学校高层次人才发展座谈会，明确人才服务事项清单。

6.关于“推进产教融合、校企合作不够深入”问题的整改。一是深化推进共同体建设，《数字商务人才需求调研报告》在第三届全球数字贸易博览会上发布；与校企合作单位共同完成了电子商务岗位技能标准制定；“国际商贸 AI 应用”职业能力考核规范已被纳入浙江省省级职业技能考核规范目录。二是积极推进校企合作企业开展技术攻关和科技服务，校企合作横向到款有较大提升。三是修订了《校企共育产教融合型企业建设标准》，加强与行业龙头企业等高端企业合作，孵化产教融合型企业项目。四是强化就业工作信息化建设，统筹谋划就业信息化平台，充分发挥企业进校和校园招聘的主渠道作用，开展了学校秋季专场招聘、学院专业专场招聘等活动。

7.关于“增强思政引领力不够有效”问题的整改。一是学校召开了思政课建设专题汇报暨马克思主义学院建设现场办公会，增设马克思主义学院中层干部职数 1 名；任命马克思主义中国化研究专业博士、副教授担任马克思主义学院副院长。二是学校召开

2025年党的建设、全面从严治党暨宣传思想文化工作会议，下发了全年学校宣传思想文化工作要点和工作计划，深入推进“大思政课”建设。三是邀请全国知名专家开展课程思政专项培训；各二级学院完成省级课程思政示范课公开课展示活动；各教学部门课程自查覆盖率达100%；制定了《课程思政年度专项督导方案》，从各专业随机抽取34门课程进行检查，出台了《义乌工商职业技术学院课程建设标准（试行）》。

8.关于“深化‘三全育人’不够有力”问题的整改。一是校院两级开展麦穗大讲堂、学业帮扶、“学长说”事迹巡讲等活动共计30余场；汇编完成《大学生法治警示录》，组织开展“诚信守纪”法治宣传教育活动；邀请专家对校园安全工作进行了全面巡查并开展业务培训。二是每周三开展夜跑活动，丰富青春跑形式，提升青春跑的吸引力。三是完成“校警驿站”二期建设，举办了宣传队伍工作专项业务培训。

9.关于“实施‘五育’并举还有弱项”问题的整改。一是加强学校学风建设，构建从学业预警到学业提升的闭环管理。二是自巡察整改以来，开展思想道德与法治等37次公开课。三是修订了《2025级人才培养方案指导意见》《劳动教育课程实施意见》。四是出台了《“青春跑”阳光体育活动管理办法》《体质健康测试管理办法》《体育教师联系二级学院工作办法》，激发学生参与课外体育锻炼，提升运动技能和健康水平。

10.关于“落实意识形态工作责任制还有差距”问题的整改。

一是召开了学校党委理论学习中心组集中学习会，学生思政工作会议暨安全工作调度会，校内各单位完成意识形态工作责任制落实自查自纠、立行立改。二是编印了《意识形态工作指导手册》，外语外贸学院召开了党委理论学习中心组学习会。三是对相关网络公开资源进行全面检查，各二级单位完成信息发布“三审三校”制度编制。四是第一时间关停问题站点并修复漏洞，完成网信安全管理系统和数字校园周报系统接口对接。

（二）关于“聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面”问题的整改

1.关于“主体责任未压紧压实”问题的整改。一是组织各部门、二级党组织签订2025年党风廉政建设责任书，落实全覆盖要求。二是健全二级党组织责任传导体系，制定二级党组织运行操作规范和全面从严治党责任清单。三是召开了全面从严治党会议，组织开展专题警示教育和专题分析，出台《违纪违法案件通报制度》，修订《2025年党风廉政建设目标责任制考核细则》。四是在全校开展专项学术诚信自查自纠。五是组织开展了学术道德专项检查，出台《关于进一步加强科研诚信建设实施办法》。

2.关于“监督责任落实不够有力”问题的整改。一是完成了2019年以来的信访及线索办理情况全面自查。二是重新选聘党风廉政建设监督员，组织开展监督员业务培训，出台《党风廉政建设监督员管理办法》。三是制定《2025年纪检干部监督执纪

能力提升专项行动》，编制了《二级纪委履职指导手册》。四是出台了《校内纪检工作一体化协同联动机制》《二级纪委工作实施办法》，构建一体贯通的大监督体系。

3.关于“学费收缴管理不到位”问题的整改。一是召开了协调会，变更有关缴费业务的流程与方式，整合缴费模式；二是撤销学费收缴专户，并完成与财政结算。三是修订《收费管理办法》，组织二级学院进行制度学习，全面摸排各项收费行为。四是推进学费收缴协同工作，压实各方责任。

4.关于“食堂管理流于形式”问题的整改。一是规范食材验收工作，分设了教工食堂食材下单人员和验收人员岗位。二是委托大华会计师事务所浙江分所对学生食堂财务账目进行分年度审计。三是学生食堂开设独立账户，按季度提交财务报表。四是健全食堂管理制度，出台了《食堂监督管理办法》，加强对食材采购等全方位管理。五是后勤处开展巡察整改以案说纪专项活动，全面加强警示教育。

5.关于“经费发放、报销不规范”问题的整改。一是开展专项财经纪律警示教育活动，对劳务费发放情况进行了全面自查自纠。二是出台《教师进修培训管理办法》，修订了《财务报销指南》，并对各级审核人员与财务人员开展了专题培训。三是召开了规范公务接待报销工作专题推进会，规范审批流程，强化业务闭环。

6.关于“项目采购和执行不规范”问题的整改。一是复核了学

校 2020 至 2024 年所有公开招投标项目。二是建立了招投标行为负面清单。三是制订了《采购项目年度专项检查工作方案》，开展了采购工作专项检查。

7 关于“工程项目管理有漏洞”问题的整改。一是严肃约谈了涉事监理单位，提前解除监理合同，重新组织监理单位招标，发布招标文件。二是制订了《工程监理管理细则》，落实监理人员备案制。

8.关于“固定资产管理不严谨”问题的整改。一是全面复核学校、创意园和创意设计学院的资产，明确创意园资产实行独立管理。二是出台《固定资产管理办法》，上线了新的资产管理系统。

(三)关于“聚焦基层党组织和党员队伍建设方面”问题的整改

1.关于“党建工作不够扎实”问题的整改。一是制定了《二级学院领导班子建设工作指引》，修订《发展党员工作规程》，健全党建工作责任制，不断夯实党建工作根基。二是召开了 2024 年机关党委民主生活会及 2025 年机关党委第一次党委会议，制定 2025 年机关党委工作计划。三是外语外贸学院国贸党支部开展了党员发展档案、党费收缴问题自查工作。四是组建 3 个调研组，对各二级党组织的党务工作队伍建设情况、党建阵地建设情况等进行了调研督查，制定校院两级基层党建工作权责清单；改造升级党群服务中心、各二级党组织党建阵地建设。五是对学校

内设机构进行调整，制订《组织员管理办法（试行）》，制定并开展党务工作者培训方案。

2.关于“党委决策不够规范”问题的整改。一是开展教育部关于高校党政议事规则规范性文件的专题学习，剖析问题成因并研究落实举措。二是修订学校党委会、院长办公会议事规则，明确了党委会和院长办公会议事决策事项清单。三是严格执行新修订的党委会、院长办公会议事规则，制定二级党组织议事规则和操作规范。

3.关于“执行党内政治生活制度不够严肃”问题的整改。一是学校党委领导班子成员均按要求参加领导班子民主生活会，并以普通党员身份参加所在党支部的组织生活会，开展批评与自我批评。二是组织协调完成 10 个二级党委（党总支）的民主生活会和 30 个党支部的组织生活会。

4.关于“学生党员发展程序不规范，支部活动记实本记录不完整”问题的整改。一是开展基层党建调研，对各基层党组织会议制度和组织生活开展情况等进行检查。二是将党员发展工作、台账记录、党员发展材料等纳入 2025 年二级学院党建整体建强工作考核。三是制定了《基层党组织发展党员工作责任清单和负面清单（试行）》。

5.关于“学生党员发展把关不严格、教育管理不到位”问题的整改。一是对各二级党组织学生党员发展、教育管理等进行调研督查。二是强化对学生政治审查、学业表现、道德品行等多方面

的考察，明确工作职责和要求。三是依托“红色根脉强基”系统，严格落实“三会一课”、主题党日等党内基本制度，开展督查提醒工作。

6.关于“学生党员参加组织生活不正常”问题的整改。一是开展学生党员组织生活情况专项检查。二是将组织生活会等基本制度落实情况和党费收缴工作纳入二级学院党建整体建强工作考核。三是开展基层党建调研，对党组织生活开展和党费收缴情况进行检查。四是严格落实“三会一课”、主题党日等党内基本制度。

7.关于“党委对选人用人和评优评先把关不够严格”问题的整改。一是开展全面复盘，对干部选拔过程中存在的问题进行剖析，形成问题情况说明。二是建立选人用人信息重点核查清单，干部酝酿前组织部联合纪委办等部门，对违纪违法等清单内容进行重点排查，严防干部带病提拔。三是加强干部日常考察工作，学校党委组织部开展干部队伍建设及政治素质考察专题调研，调整两端干部库。四是把好党风廉政意见回复关，完善全校监察对象个人廉政档案，核查并把关干部廉政建设情况，防止党员干部“带病提拔”“带病上岗”。五是核查近五年学校年度考核情况；明确教职工评优评先工作中先征求纪委党风廉政等意见。

8 关于“中层干部轮岗交流不够”问题的整改。一是全面梳理中层干部任期和年限，对照《浙江省高校中层领导干部选拔任用办法》，明确需岗位调整人员。二是学校党委审议通过《内部机构设置及人员配置调整方案》，开展学校相关内设机构调整和人

员配置。三是加强干部储备，充盈优秀干部蓄水池。

9.关于“执行机构编制和职数管理相关制度不够严格”问题的整改。一是对学校近五年内设机构及领导职数情况开展了自查。二是组织人事处全体工作人员专题学习了相关文件，把准政策规定。三是制定了《内部机构设置及人员配置调整方案》，并报义乌市委编办备案。

（四）关于“聚焦巡察整改和成果运用方面”问题的整改

关于“巡视巡察整改工作不够扎实”问题的整改。一是严肃执纪问责，出台了《巡察整改不力责任追究办法》，开展了以案说纪警示教育。二是从严开展个人有关事项报告工作，压紧压实二级党委主体责任，组织部门加强填报指导服务，同步落实了个人有关事项报告交叉联审机制。三是严格开展巡察整改“回访检查”与年度质效评估，出台了《巡察工作办法》《巡察整改质效评估办法》，健全巡察整改成果运用的长效机制。四是严格落实省教委《关于全面实施高校院系党建强院行动推动高校党建整体建强的意见》精神，制定党支部书记培训方案。

三、下一步工作

当前，学校巡察整改工作取得了良好的阶段性成效。下一步，学校党委将聚焦5个未完成整改问题，细化“时间表”“路线图”，建立“牵头部门+整改办”联合督查机制，开展专项督导，确保整改任务“件件有着落、事事有回音”。同时，持续深化整改成果系

统性运用，着力构建“整改落实—成果转化—事业发展”良性循环体系，以高质量整改成效赋能学校内涵式发展。

（一）强化政治建设，把准办学方向

坚持将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习习近平总书记关于教育、巡视巡察工作重要讲话，贯彻党的二十届三中全会、全国教育大会精神，深化“义乌发展经验”，以党的创新理论武装头脑、指导实践，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，持续深化巡察整改工作成效。

（二）深化全面从严治党，营造良好生态

自觉扛牢管党治校主体责任，严明纪律规矩，强化党员干部教育监督。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推进党纪学习常态化。做实政治监督，强化决策部署闭环管理。深化清廉学校建设，弘扬教育家精神，健全师德师风长效机制，营造风清气正政治生态。

（三）完善整改机制，提升治理效能

坚持“靶向整改、系统治理、体系优化”三措并举，构建整改闭环。建立动态台账与“初审+终审”双审核销号机制，确保整改100%落实。推行举一反三整改，关联共性问题完善制度。探索风险预警防控机制，对苗头性问题提前干预，推动整改成果长效化。

（四）转化整改成果，推动事业发展

坚持将巡察整改融入日常工作、改革发展与管党治党，与落实立德树人、巩固党纪学习教育成果紧密结合，推动党建优势转化为发展动能，以巡察整改新成效有力护航高水平高职院校建设。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0579-85353569；邮政地址：浙江省义乌市学院路 2 号，邮编 322000。

中共义乌工商职业技术学院委员会

2025 年 4 月 28 日