

# 中共义乌工商职业技术学院委员会文件

义工商党〔2019〕13号



## 关于印发《义乌工商职业技术学院 “两比两赛”主题活动实施方案》的通知

各部门、二级学院：

《义乌工商职业技术学院“两比两赛”主题活动实施方案》经校党委会研究通过，现印发给你们，请遵照执行。



---

义乌工商职业技术学院党委办公室

2019年3月5日印发

# 义乌工商职业技术学院

## “两比两赛”主题活动实施方案

为进一步提升师德师风及作风建设水平，强化“不忘初心，牢记使命”意识，塑造新时代高素质教职工队伍，推进学校内涵发展，根据《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》及金华市、义乌市作风建设会议精神，学校将开展以“比师德比师风、赛服务赛效率”为主题的工作作风建设活动。为推进活动深入开展，取得实效，特制订本方案。

### 一、指导思想

贯彻落实习总书记关于师德师风的系列讲话精神，以社会主义核心价值观为基本遵循，以贯彻学校第一届党代会精神为核心，以立德树人为立足点，通过大学习大讨论大抓实效，找准并整改我校师德师风、作风建设中存在的突出问题。以活动促建设，以师德强技能，以作风塑形象，形成具有自身特色的师德规范和作风效能制度，进一步提高全校教职工思想政治素质和业务能力，为推进优质校建设，为建成省内知名一流高水平高职院校提供坚强的作风保障。

### 二、活动主题

#### （一）比师德比师风

比师德，主要是体现爱岗敬业，教书育人，遵守教师职业道德，要求每一位教师具有高尚情操、渊博学识和人格魅力。以比师德为指引，建立健全教师师德考核档案，强化对教师职业道德

教育，激发教师树立崇高的职业理想，严守教育教学纪律和学术规范，为人师表，争当师德标兵。

比师风，主要是体现学高为师，身正为范，保持良好行为作风，要求每一位教师热爱学生、尊重学生、关心学生。以比师风为契机，坚持师生平等，传道授业、诲人不倦，相互学习、相互尊重，树立教师新风尚，营造教育新风气。

## （二）赛服务赛效率

赛服务，主要是体现人文关怀，服务至上，树立良好的服务意识，要求每一位教职工既要服务好学生，又要服务好教职工，服务好社会。以赛服务为载体，推进“最多跑一次”改革，规范服务，关注细节，不断提高服务水平。

赛效率，主要是体现处事有方，事半功倍，充分提高办事效率，要求每一位教职工提速度、保质量、讲实效。以赛效率为助力，在学习借鉴好经验好办法的基础上，因地制宜，讲求工作创新，注重分工合作，改进工作方法，完善工作制度和工作流程，不断提高办事效率。

## 三、工作安排

### （一）第一阶段：宣传发动阶段（2~3月）

主要活动内容：抓好教师开学第一课的组织工作，邀请专家学者、优秀师德典型开展师德师风建设报告会。开展校领导下基层调研活动。组织召开职能部门作风建设工作会议。“十大标兵”及师德先进个人代表，在全校范围内开展师德师风先进事迹专场宣讲会。组织开展师生结对关爱活动。加强氛围营造，通过标牌、展板、网站、公众号等形式加强“两比两赛”宣传。

## **(二) 第二阶段: 大学习大讨论阶段 (3~5月)**

主要活动内容: 全体教职工签订师德承诺书, 作出师德承诺。汇编学习读本, 多形式多层面开展师德师风大学习。以二级学院、部门为单位, 以主题党日、教师座谈会等形式组织本单位教职工学习有关文件精神, 重点学习习总书记关于师德方面的主要讲话精神, 《新时代高校教师职业行为十项准则》《高校教师职业道德规范》, 及金华市、义乌市作风建设会议精神, 学懂学透《义乌工商职业技术学院师德师风建设长效机制》《师德师风建设负面清单》《教职工行政处分管理办法》《教学事故认定和处理办法》《学术规范及违规处理办法》等文件。围绕“怎样做新时期师德高尚的商人”“优质校建设需要我们做什么样的老师”“如何提升师德师风水平”等内容, 认真组织开展师德师风建设大讨论。以部门为单位研究讨论本部门该做什么、做了什么、做得如何、怎么改进, 进一步提高职能部门工作人员在落实岗位职责、提高工作效率、热情服务师生、保证服务质量、推进政务公开、维护职能部门形象等方面主动性和自觉性。

## **(三) 第三阶段: 自查自纠阶段 (5~6月)**

主要活动内容:

教职工通过自查自纠的方式开展“九查九看”活动, 重点在政治方向、职业认识、工作态度、工作纪律、师生情感、廉洁从教、师表形象、治学态度、工作效果等方面, 深入查找师德师风方面存在的突出问题。在个人自查的基础上, 由各部门、二级学院组织, 采取个别访谈、召开座谈会、设意见箱等形式, 了解教师和学生对师德师风、作风建设方面的意见和建议, 并及时梳理成条。特别是对个别存在突出问题的教师, 各部门、二级学院要

指定有关领导“一对一”进行教育，并督促其认真整改。各部门、二级学院梳理本单位师德师风建设存在的问题，提出整改措施，实行销号制整改。

各职能部门围绕六个方面逐一查摆作风建设方面的突出问题，建立问题清单。结合工作职能，针对查摆出的问题，认真梳理，深刻剖析，提出整改措施，即知即改。各部门根据工作职能特点，围绕服务科学发展、服务中心工作、服务师生员工，开展“承诺践诺”活动，并在适当范围内进行公开。通过落实挂牌上岗服务、首问责任制、限时办结制度、严明工作纪律、营造良好服务环境等具体制度要求，加强作风建设。

#### （四）第四阶段：总结提升阶段（6~9月）

主要活动内容：

##### 1. 开展十大标兵、师德师风先进集体及星级服务部门评选活动

组织开展校园“十大标兵”评选。联合相关部门开展“三育人”“师德先进个人”“最美教师”等选送活动。举行任教 30 年教师表彰仪式、老教师荣休仪式。开展师德师风先进集体及星级服务部门评选活动，对师德师风查摆问题深入、整改措施到位、师德建设成效显著的部门予以表彰，对行政职能部门按服务态度、服务效率和质量进行星级挂牌。

##### 2. 产出一批成果

出台一批制度，出台《义乌工商职业技术学院教职工职业行为准则》《义乌工商职业技术学院进一步改进和加强职能部门工作作风十项规定》等制度，进一步巩固活动成效。健全一系列机

制，探索师德师风建设与职称晋升、考核、绩效工资相关联的机制。

## 四、工作要求

### （一）完善组织，加强领导

为保障活动顺利进行，学校成立“两比两赛”活动领导小组对活动进行统一领导和部署。由党委书记、院长任组长，其他班子成员任副组长，领导小组下设办公室，负责牵头领导小组交办的各项工作。各二级学院成立“两比两赛”活动工作小组，由二级学院党政负责人任组长，负责执行学校的整体部署，安排和实施本学院的“两比两赛”活动。职能部门统一组成一个“两比两赛”活动工作小组，由机关总支书记任组长，负责执行学校的整体部署，安排和实施职能部门的“两比两赛”活动。

### （二）统一思想，全员参与

根据活动实施方案，“两比两赛”活动领导小组加强对活动全过程的监督，扎实推进落实各阶段活动。各部门、二级学院要高度重视，及时将通知精神传达到每一位教职工，切实做到思想到位、组织到位、落实到位，确保活动顺利推进，保证教职工全员参与。

### （三）树立典型，加大宣传

充分发挥先进典型的引导、示范、标杆作用，通过校报、校园广播、校园网、微博、微信等媒体形式，积极宣传“两比两赛”活动的意义、内容和措施，及时报道“两比两赛”活动情况，广泛宣传先进典型事迹，推广先进经验。

#### **(四) 统筹兼顾，全面发展**

各部门、二级学院要将“两比两赛”活动融入到日常教学、科研、社会社服工作中，推动各项工作任务的全面落实，以各项工作的实绩巩固和扩大活动成果，推进和谐校园建设。

#### **(五) 健全制度，形成保障**

以本次活动为契机，进一步完善我校师德师风、作风建设机制，坚持在执行中落实，在落实中修改，在修改中完善，推动师德师风建设、作风建设更加体系化、规范化、制度化，为学校快速发展提供强有力的制度保障。

附件 1

## 义乌工商职业技术学院 “两比两赛”活动领导小组名单

组 长：王振洪 马 广

副组长：卢立明 何少庆 李慧玲 董晓晨 徐美燕  
吕 华 樊 曜 陈江伟

成 员：华承健 王小强 高 燕 朱加民 罗晓芳  
李 妍 何淑贞 金慧萍 龚苏娟 孙国亮  
季振华 郑 民 朱小香 杨宇炎 周国兴  
方维华 方锦明 楼天良 赵红英 蒋祝仙  
盛湘君 宋永明 吴华君 朱淑珍 金红梅  
宋 兵 王晓明 陈旭华 陈宇鹏 毛园芳  
王一丁 黄卫勇 龚航宇 陈 华 周 刚

办公室主任：吕 华

办公室副主任：华承健 高 燕 龚航宇 陈 华 周 刚

## 附件 2

# 自查自纠阶段重点检查问题

## 一、师德师风方面

1. 查政治方向，重点看是否坚持党的领导、爱国守法，有无在教育教学活动中及其他场所有损害党中央权威、违背党的路线方针政策的言行。
2. 查职业认识，重点看是否热爱教育事业、热爱教师岗位，有无违背教育方针政策，只教书不育人的行为。
3. 查工作态度，重点看是否用心投入教育教学，有无敷衍塞责、主次不分现象。
4. 查师生情感，重点看能否理解、尊重、信任和关爱每一位学生，有歧视和侮辱学生行为。
5. 查工作纪律，重点看是否自由散漫，有无马虎从教误人子弟问题。
6. 查廉洁从教，重点看有无刁难学生、索要财物、乱收费用等违规行为。
7. 查师表形象，重点看是否举止文明、仪表端庄，有无行为不检点等违法违纪和违反社会公德的行为。
8. 查治学态度，重点看是否严谨治学，有无弄虚作假、抄袭剽窃等违背学术规范的不端行为。
9. 查工作效果，重点看教育教学质量是否提升，能否做到学生信服。

## 二、作风建设方面

1. 精神懈怠、担当不足的问题。重点是落实不力，有令不行、有禁不止，执行梗阻等；在岗不敬业，履职不尽责，工作只求过得去，不思进取，业绩平平，无所建树等；工作拖拉、推诿扯皮，见到困难就躲，碰到麻烦就绕，遇到阻力就退，工作能拖则拖，能推则推等；办事不公开、不公平、不公正，失职渎职等。
2. 标准不高、动力不足的问题。重点是对学习抓得不紧不实，制度政策把握不到位，本职工作业务不精；责任感、使命感不强，工作庸懒散，缺乏干事创业的劲头；学习不积极不主动，一知半解，从而导致工作能力不足、办法不多，摸不透实情，找准不准问题，提不出对策，打不开局面；工作的积极性、主动性不强，工作不推不动，甚至推而不动，消极应付等。
3. 创新不足、效率低下的问题。重点是开拓创新意识不强，发展理念不能与时俱进，对新形势新情况不熟悉不掌握，习惯凭经验考虑问题和办事，缺乏开拓创新活力的精神；面对推进重大任务，思路不清，措施不力；工作抓得不紧不实，推进工作的办法措施不多，工作效果不明显等。
4. 宗旨意识淡薄，服务师生不到位的问题。重点是宗旨意识树立不牢固，主动联系师生、服务师生的意识不强，态度冷漠、语言生硬，一次性告知义务履行不好，使得办事师生多次跑；工作不在状态，得过且过，在其位不谋其政，思想上不求实，行动上不落实，工作上不扎实等。

5. 纪律不严、散漫松懈的问题。重点是组织纪律意识淡薄，不讲规矩、不按程序办事，执行政策搞变通；工作纪律松懈，自由散漫、迟到早退，擅离职守，有令不行、有禁不止等。

6. 制度机制不健全、监督执行不力的问题。重点是落实学校各项制度和具体工作任务不到位；执行力差，工作方式简单化，遇到困难过分强调客观理由，不从自身找原因，回避问题、上交矛盾，工作落实不到位；以文件落实文件，以会议落实会议，抓落实不到边、不到底等。

附件 3

## “两比两赛” 主要工作任务分解

活动阶段	主要内容	责任部门
宣传发动	1. 抓好教师开学第一课组织，邀请专家学者、优秀师德典型开展师德师风建设报告会	教师工作部
	2. 组织召开职能部门作风建设座谈会	组织部、党院办
	3. 开展校领导下基层调研活动	党院办
	4. 十大标兵及师德先进个人代表开展师德师风先进事迹专场宣讲会	宣传部、教师工作部
	5. 开展师生结对关爱活动	团委、学生处
	6. 氛围营造	宣传部
学习讨论	1. 汇编“两比两赛”学习读本	教师工作部、组织部、宣传部
	2. 全体教职工签订师德承诺书	教师工作部
	3. 组织学习关于师德方面的文件、主要讲话精神，学习金华、义乌作风会议精神	各部门、二级学院
	4. 开展提升师德师风、作风建设大讨论	各部门、二级学院
自查自纠	1. 开展师德“九看九查”活动，教职工分析整改师德师风方面的问题，提出改进方向；各部门、二级学院梳理本单位师德师风建设存在的问题，实行销号制整改。	各部门、二级学院
	2. 对照作风建设重点检查的六个方面，深刻剖析，提出整改措施	各部门、二级学院 行政岗位
总结提升	1. 开展十大标兵评选、“三育人”“师德先进个人”“最美教师”等选送活动	教师工作部、工会
	2. 举行任教 30 年教师表彰仪式、老教师荣休仪式	教师工作部、党院办、工会
	3. 师德师风先进集体、星级服务部门评选	组织部、教师工作部
	4. 出台师德师风、作风建设相关制度	组织部、教师工作部
	5. 开展中层干部比学比做活动	组织部