

中共义乌工商职业技术学院委员会文件

义工商党〔2017〕9号



中共义乌工商职业技术学院委员会关于 加强作风建设打造义乌工商铁军的意见

各部门、二级学院：

建设全国一流的特色高职院校、全省优质高职院校，关键在于打造一支坚守教育理想、担当教育使命的教育铁军。为更好地推动实施学校“十三五”事业发展规划，全面提高综合办学水平，现就进一步加强作风建设打造义乌工商铁军，提出如下意见。

一、目标要求

深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的十八届六中全会、省委十三届十次全会、省教育系统工作会议及市委相关会议精神，以加强作风建设为载体，以提升管理服务能力为目标，全力打造一支秉持教育理想、履行教育使命、勇立改革

潮头、决胜优质高职的义乌工商铁军。

——秉持教育理想，就是要有坚定的理想信念，要把与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致落实到办学治校上，体现在教书育人中，始终坚持把提高人才培养质量作为中心工作。

——履行教育使命，就是要以立德树人为根本任务，坚持教育为人民服务，为中国共产党治国理政服务，为巩固和发展中国特色社会主义制度服务，为改革开放和社会主义现代化建设服务。

——勇立改革潮头，就是要充分发挥高层次人才集聚和创新平台孵化优势，持续深化三大办学特色，积极主动融入地方、服务地方，营造勇于改革创新、敢于争先进的干事创业氛围。

——决胜优质高职，就是要抓住学校发展史上的最佳机遇，拼搏进取，以“铁”的标尺、“闯”的干劲、“跑”的速度确保学校提速发展、弯道超车，圆满完成优质高职院校建设目标和任务。

二、打造秉持教育理想的义乌工商铁军

1. 强化理想信念教育。全校教职工要有坚定的教育理想和政治定力，切实增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，与党中央保持高度一致；要有忠诚本职工作的事业心、干好本职工作的责任心，要有敬重本职工作的荣辱感、眷恋本职工作的使命感，争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师。

2. 抓好思想理论建设。坚持以马克思主义为指导，全面贯彻

党的教育方针，充分发挥校党委会、党委理论中心组学习的引领带动作用；加强和规范党内政治生活，推进“两学一做”学习教育常态化制度化；严格落实意识形态主体责任，牢牢把握意识形态工作领导权与话语权。全校教师要做社会主义核心价值观的积极传播者、忠诚实践者，做学生锤炼品格的引路人、学习知识的引路人、创新思维的引路人、奉献祖国的引路人。

3. 严守政治纪律规矩。党员和干部要严格遵守党的政治纪律、组织纪律、生活纪律，守住行为底线，自觉遵守政治规矩。强化压力传导，严格实施党风廉政建设责任分解、任务落实和监督追责，落实落细党风廉政建设责任制、领导干部问责制、“三重一大”痕迹化管理等制度；严格落实中央“八项规定”和省委“28条办法”，带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的作风，坚决抵制“四风”，真正做到干净自律、廉洁从教。

三、打造履行教育使命的义乌工商铁军

4. 提升立德树人能力。全校教职工要认真学习、深刻领会、全面落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，坚持教书和育人相统一、言传和身教相统一、潜心问道和关注社会相统一、学术自由和学术规范相统一；深入推进马克思主义中国化最新成果“三进”和“思政课程”向“课程思政”转变，提升“互联网+”思政工作的意识和水平，开创学校全员育人、全程育人、全方位育人的新局面。

5. 注重表率引领作用。干部要做教师表率，党员要做群众表率，教师要做学生表率。中层干部要发挥榜样和标杆作用，弘扬担当和奋发精神，积极探索工作的新方法、新模式，带动广大管理人员敢负责、有拼劲、真做事，责无旁贷地履行好分内职责；要牢固树立学校一盘棋的观念，提高统筹协调能力，不断完善协调机制，工作中注重沟通，积极补位，杜绝推诿扯皮或敷衍塞责现象；要严肃会风会纪，及时阅办文件，按规定时限完成交办事项。

6. 强化主动服务意识。全校教职工特别是干部要紧紧围绕师生需求，坚持问题导向，主动查找短板，把精力和注意力集中到服务学校做优做强做特上来。要加强对上级政策的解读、消化、转化及宣讲，及时帮助师生了解政策、用好政策；要注重工作调研，拓展调研渠道，通过调研建立问题清单与责任清单，实施问题销号制；推进现场办公，主动深入一线集中会诊，对学校发展中的难题、师生反映突出的问题，特事特办、急事急办，打通服务师生的最后“一纳米”。

四、打造勇立改革潮头的义乌工商铁军

7. 激励干部改革创新。干部要勇立潮头、勇扛旗帜、勇当标兵，在依法治校前提下敢于突破思维定势，创新发展理念和发展举措，蹄疾步稳走前列，攻坚克难创佳绩。对干部在改革创新中非主观意愿造成的失误或损失免于问责，大力支持和保护想干事、

能干事、敢担当、善作为的干部；充分利用专题培训班、暑期读书会、党校等多种学习形式和载体，切实提升干部队伍管理服务能力，打造一支敢打硬仗、能打胜仗的干部队伍；干部要认真执行请示报告制度，在涉及重大问题、重要事项时，按照规定向学校请示报告。

8. 提升高效办事能力。深入推进工作环节精简合并和流程再造，建立办事预约、一次性告知等机制，实现师生办理一般事项“最多跑一次”。编印服务指南，及时向师生公布详细的办事流程和需要提供的材料等；实施办事承诺制与限时办结机制，对例行审批事项、复杂事项、部门会商事项分类做出限时办结或回复；认真落实首问责任制与 AB 岗制，防止工作缺位；举办中层干部“比学比做”交流会，比差距拼干劲赛新风。

9. 强化服务地方能力。立足地方、结合实际，推进专业建设与产业发展对接、人才培养与市场需求对接、技术服务与经济结构转型升级对接，实现教师和学校、学校和地方共同发展。提升国家级研发平台、协同创新平台科研成果转化水平，加快义乌创新研究院建设，强力助推地方转型发展；全校教师要把讲台延到社会中、把论文写在市场上、把课题做到车间去，为义乌建设世界“小商品之都”贡献聪明才智。

五、打造决胜优质高职的义乌工商铁军

10. 全面提升办学质量。按照优质高职院校建设目标，精心

谋划，精准出招，精细实施，确保各项工作任务有序推进。深化办学体制机制改革，推进产教深度融合，实施二级学院多元主体混合所有制试点建设；构建“自我诊断—持续改进”的循环式校内质量保证体系，形成政校企多元参与的“零延时”教学质量响应机制；紧密对接区域产业发展，落实优势专业、特色专业建设目标，培养富有工匠精神的技术技能人才和开拓精神的创新创业人才。

11. 提升智慧服务能力。加强顶层设计，建设开放共享的智慧校园，支撑优质高职院校建设，提升教育现代化水平。建设校园云平台和智慧教室，开发配套移动学习平台和课堂质量评价系统；建设基于大数据和物联网技术的智慧办公系统，为人才培养提供智慧、安全和高效的信息化环境；整合办公要素，全面管理工作流、信息流和知识流，实现信息、资源共享共用。

12. 打造高职义乌样本。办学特色是学校发展的顶梁柱、压舱石，创业教育要保持先发优势注重标杆引领，创意教育要强化园院融合注重成果辐射，国际教育要持续规模领先注重质量提升。加强专业领军人才引进、教师赴境外培训和名师团队建设，多途径构建一支具有先进理念、国际化视野的师资队伍。积极投身义乌多项国家改革试点和国家重大发展战略的实施，依托区位、政策和资源等优势，深化教育教学改革，丰富办学特色内涵，全面提高人才培养质量和核心竞争力，打造优质高职院校建设的义乌

样本。

六、落实主体责任

13. 明确责任主体。校党委坚持从严管理干部，健全完善科学选人用人机制；班子成员要严格落实“一岗双责”，做到既管业务又抓队伍；各部门、学院负责人是本单位作风建设第一责任人，对铁军队伍建设与管理负直接责任；纪委、组织、宣传、统战等部门，要根据各自职能主动承担责任，形成齐抓共管的良好局面。

14. 营造良好氛围。加强对好干部标准和正确用人导向的广泛宣传，及时总结宣传典型经验和先进事迹，形成推动学校发展的强大合力；对干部教师严管厚爱，凭德才用干部，加强谈心谈话，推行“向组织说说心里话”等关爱举措；浓厚以上率下、团队协作的良好氛围，真正树立勤政、务实、廉洁、高效的工作形象。

15. 加强考核督查。加强对各部门、学院的考核督查，进一步完善目标责任考核体系及中层干部年度考核实施办法；把实绩考核和执行力考核放在更加突出的位置，坚决杜绝不思进取、作风飘浮、敷衍应付和做表面文章等不良现象，切实增强广大师生和社会公众对学校行政工作的满意度。

把学校建设成为全国一流的特色高职院校、全省优质高职院校是全校教职工共同的心愿和目标。干部要铁胆忠诚、铁铸信念、铁肩担当、铁纪护身，干在实处、走在前列；教师要心中有理想、

眼里有全局、身上有闯劲、脚下有底线，教书育人不懈怠、服务发展立新功；全校上下要凝聚共识，齐心协力，不忘初心，继续前行，以铁军精神全面推进学校可持续、特色化、内涵式发展。

